MENTORLY

Les 100 questions de développement de carrière de Mentorly

Ce que contient ce guide

L'une des plus grandes erreurs que commettent les entreprises est de laisser la conversation sur la croissance des employés s'arrêter à l'intégration. En réalité, les gens évoluent constamment, et si vous ne faites pas le point régulièrement, vous passerez à côté des signes qu'ils sont prêts pour davantage, ou qu'ils ont déjà un pied dehors.

C'est là que ce guide entre en jeu. Ces 100 questions sont conçues pour aider les gestionnaires à garder la conversation sur la carrière vivante, non pas une fois par année pendant la période des évaluations, mais semaine après semaine, en temps réel.

Une seule question par rencontre individuelle suffit pour susciter un engagement plus profond, révéler des forces cachées et faire en sorte que personne ne dise jamais « Je ne voyais pas d'avenir ici ».

Croissance et aspirations

1. Quelles compétences avez-vous le plus hâte de développer en ce moment ?
2. Où vous voyez-vous dans 1 an ? Dans 5 ans ?
3. Quel type de travail vous donne le plus d'énergie ?
4. Quel est le poste de rêve vers lequel vous aimeriez évoluer ?
5. Y a-t-il des mandats stimulants, hors de votre zone de confort, que vous aimeriez prendre en charge ?
6. Qui, dans l'entreprise, a un parcours de carrière que vous admirez ? Pourquoi ?
7. De quels projets aimeriez-vous faire partie ?
8. Y a-t-il une compétence que vous avez toujours voulu apprendre sans en avoir eu l'occasion ?
9. Quels aspects de votre rôle actuel sont sous-exploités pour votre croissance ?
10. Si vous pouviez échanger votre rôle avec quelqu'un pendant une semaine, qui choisiriez-vous ?

Performance et forces

11. Selon vous, quel est votre superpouvoir au travail ?
12. Dans quel domaine pensez-vous avoir le plus progressé cette année ?
13. Quelle rétroaction reçue récemment vous a marqué(e) ?

Apprentissage et développement

14. Quels sujets ou outils voulez-vous maîtriser cette année ?
15. Y a-t-il des formations ou des cours qui vous intéressent ?
16. Comment préférez-vous apprendre : en faisant, en lisant, en observant quelqu'un, etc. ?
17. Un mentor vous aiderait-il à grandir ?

18. Y a-t-il quelqu'un, à l'interne ou à l'externe, de qui vous aimeriez apprendre ?
19. Quelle certification ou quel titre professionnel vous serait utile ?
20. Si nous avions un budget de formation, comment l'utiliseriez-vous ?
21. Quelle est la dernière chose que vous avez apprise sur le plan professionnel et qui vous a semblé utile ?
22. Comment suivez-vous votre propre croissance ?
23. Vous sentiriez-vous à l'aise d'agir comme mentor auprès d'une autre personne de notre équipe ou de l'entreprise ?
24. De quoi êtes-vous le plus fier ou la plus fière au cours du dernier trimestre ?
25. Y a-t-il des défis récurrents pour lesquels vous aimeriez de l'aide ?
26. Quelle force aimeriez-vous que nous mettions davantage à profit ?
27. Quelle tâche récente vous a semblé trop facile, ou trop difficile ?
28. Pour quoi aimeriez-vous être reconnu(e) dans l'équipe ?
29. Quelles réussites ont été les plus significatives pour vous ?
30. Qu'avez-vous accompli qui vous a surpris(e) vous-même ?

Clarté du rôle et progression

31. Savez-vous clairement ce qu'on attend de vous dans votre rôle ?
32. Qu'est-ce qui rendrait votre travail plus épanouissant ?
33. Le leadership ou la gestion vous intéressent-ils à long terme ?
34. Y a-t-il des aspects de votre travail que vous aimeriez déléguer ou réorienter ?
35. Avez-vous le sentiment d'être sur la voie d'une promotion ou d'une prochaine étape ?
36. Comment puis-je soutenir votre progression ici ?
37. Un mentor vous aiderait-il à atteindre votre prochain objectif plus rapidement ?
38. Y a-t-il un rôle vers lequel vous aimeriez évoluer au sein de l'organisation ?
39. Quels jalons aimeriez-vous atteindre au cours des 6 prochains mois ?
40. Qu'est-ce qui vous empêche de grandir dans votre rôle actuel ?

État d'esprit et motivation

41. Qu'est-ce qui vous motive à donner le meilleur de vous-même ?
42. Quand vous sentez-vous le plus confiant(e) au travail ?
43. Qu'est-ce qui draine votre énergie ces derniers temps ?
44. Vos projets actuels vous stimulent-ils suffisamment ?
45. Comment définissez-vous le succès dans votre carrière ?
46. Que signifie « avoir un impact » pour vous ?
47. À quand remonte la dernière fois où vous vous êtes senti(e) pleinement absorbé(e) par votre travail ?
48. Qu'est-ce qui rendrait votre travail plus porteur de sens ?
49. Quel héritage voulez-vous laisser ici ?
50. Quelle est la chose que vous changeriez dans votre expérience actuelle ?

Rétroaction et communication

51. Quelle rétroaction aimeriez-vous recevoir de ma part que vous n'avez pas encore eue ?
52. Comment préférez-vous recevoir de la rétroaction ?
53. Vous êtes-vous senti(e) à l'aise de me donner de la rétroaction ? Pourquoi ou pourquoi pas ?
54. Que pourrais-je faire de mieux pour soutenir votre croissance ?
55. Quelle est la meilleure rétroaction que vous ayez jamais reçue ?
56. Recevez-vous suffisamment de rétroaction des autres sur votre travail ?
57. De qui aimeriez-vous recevoir plus de rétroaction ?
58. Avez-vous vécu récemment un moment de rétroaction qui a changé votre façon de travailler ?
59. Préférez-vous plus de rétroaction en temps réel ou des rencontres de suivi planifiées ?
60. Quelle rétroaction travaillez-vous à mettre en pratique ?

Exposition à d'autres équipes

61. Un projet interfonctionnel vous serait-il bénéfique ?
62. Y a-t-il un service que vous aimeriez mieux connaître ?
63. Aimeriez-vous faire une courte rotation ou observer quelqu'un dans son travail ?
64. Avec qui, à l'extérieur de notre équipe, pensez-vous pouvoir collaborer davantage ?
65. À quelle partie de l'entreprise aimeriez-vous être davantage exposé(e) ?
66. Avez-vous envisagé d'évoluer vers un rôle hybride ou un domaine interfonctionnel ?
67. Y a-t-il un comité ou un groupe interne dont vous aimeriez faire partie ?
68. Quelle occasion de collaboration sommes-nous en train de manquer ?
69. Y a-t-il des rôles en contact avec la clientèle qui piquent votre curiosité ?
70. Aimeriez-vous agir comme mentor auprès d'une personne d'un autre service ?

Réflexion sur le parcours de carrière

71. Vos objectifs de carrière ont-ils changé depuis notre dernière conversation ?
72. Qu'est-ce que vous vouliez auparavant et qui n'a plus d'importance aujourd'hui ?
73. Avez-vous toujours le sentiment que cette entreprise peut soutenir vos ambitions ?
74. Qu'est-ce qui vous donnerait envie de rester ici plus longtemps ?
75. Qu'avez-vous appris sur vous-même dans ce rôle ?
76. Comment votre définition de la croissance professionnelle a-t-elle changé ?
77. Y a-t-il des options que nous n'avons pas encore explorées et auxquelles vous seriez ouvert(e) ?
78. Envisageriez-vous de déménager ou de passer au télétravail pour grandir ?
79. À long terme, êtes-vous plus attiré(e) par la spécialisation ou par la polyvalence ?
80. Quel titre de poste aimeriez-vous avoir un jour, même s'il n'existe pas encore ?

Accompagnement et soutien

81. De quoi avez-vous besoin de plus de ma part pour grandir ?
82. Où vous sentez-vous bloqué(e) en ce moment ?
83. Que devrais-je cesser de faire qui pourrait vous freiner ?

34. Quel type de boucle de rétroaction vous aiderait le plus ?
35. Avez-vous le sentiment que nous faisons assez souvent le point sur votre développement ?
36. Qui vous soutient en ce moment ? Qui ne vous soutient pas ?
37. Quelle décision vous donne du fil à retordre en ce moment ?
38. Quel risque aimeriez-vous prendre, mais n'avez pas encore pris ?
39. Avec quoi pourrions-nous expérimenter dans votre rôle ce trimestre ?
90. Si vous aviez un coach pendant 6 mois, sur quoi vous concentreriez-vous ?

Équipe et adéquation culturelle

91. Avez-vous le sentiment que votre travail est aligné sur vos valeurs et vos objectifs à long terme ?
92. Y a-t-il des valeurs de l'entreprise que vous aimeriez voir davantage mises en pratique ?
93. Quel type de culture vous aide à vous épanouir ?
94. Vous sentez-vous libre de prendre des risques ou d'échouer ici ?
95. Recevez-vous suffisamment de reconnaissance pour votre travail ?
96. Qu'est-ce qui vous aiderait à vous sentir plus lié(e) à notre mission ?
97. Avez-vous le sentiment que votre voix est entendue dans cette équipe ?
98. À quoi ressemble le sentiment d'appartenance au travail pour vous ?
99. Avons-nous créé un espace où vous pouvez être vous-même ?
00. Quelle est la chose que nous pourrions changer pour faire d'ici un endroit où vous auriez envie de grandir à long terme ?